中国建设银行总行信息技术类中心

2018年度校园招聘公告

总行信息技术类中心主要负责总行系统的开发、推广和支持工作，协助进行业务需求的可行性研究及需求分析工作，协助总行编制项目的技术设计方案，组织管理全行生产系统的运行维护和基础设施建设工作，承担总行生产环境、灾备环境的生产运行、基础设施建设和维护工作。

为满足业务发展需要，按照公开、平等、竞争、择优的原则，拟面向境内外高等院校招聘毕业生。

**一、招聘机构**

（一）北京开发中心（工作地点：北京，55人）

（二）上海开发中心（工作地点：上海，60人）

（三）厦门开发中心（工作地点：厦门，20人）

（四）广州开发中心（工作地点：广州，35人）

（五）成都开发中心（工作地点：成都，25人）

**（六）深圳开发中心（工作地点：深圳，35人）**

（七）北京数据中心（工作地点：北京，50人）

（八）武汉数据中心（工作地点：武汉，20人）

**二、招聘岗位**

通用类岗位：主要从事信息技术类等相关工作。

**三、招聘条件**

本次招聘在符合《中国建设银行总行直属中心2018年度校园招聘公告》中“基本条件”的基础上，还应满足以下要求：

（一）应聘者须为具有全日制普通高等院校大学本科（含）及以上学历、学位的境内外高等院校2018年应届毕业生。其中：

（1）**境内高等院校毕业生**能够在2018年7月31日前毕业，报到时取得国家认可的就业报到证、毕业证和学位证。

（2）**境外院校归国留学生**应当在2017年1月至2018年7月之间毕业，并在报到时提供国家教育部出具的学历（学位）认证。最高学历为研究生的应聘者须提供全日制大学本科学历、学位证书或国家教育部出具的学历（学位）认证。

（二）专业要求：以信息技术类专业为主，少量数学、统计、金融、经济类专业。

（三）具有良好的英语听说读写能力：一般应通过国家大学英语六级（CET6）考试（成绩不低于425分），或新托福（TOEFL-iBT）考试不低于85分，或雅思（IELTS）考试不低于6.5分。

（四）综合素质较好，具有较强的学习能力、沟通能力和团队合作精神。同等条件下，在校期间全面发展、学生工作经验突出、获得校级以上相关荣誉者优先。

**四、招聘程序**

包括报名、初选、考试、面试、体检和录用等环节。

（一）报名。本次招聘只接受网络报名。应聘者登陆我行网站诚聘英才频道(http://[job.ccb.com](http://www.ccb.com))并按要求进行注册、报名。应聘总行直属中心最多可填报两个志愿，在报名截止日之前可修改两次志愿，修改志愿顺序也算一次修改。请根据招聘需求及个人情况选择志愿。志愿选择及顺序非常重要，请慎重考虑。报名截止到**2017年10月18日24时（北京时间）**。

（二）初选。我行将对应聘者进行初选，并确定参加考试人员名单。

（三）考试。初选通过人员将参加我行统一组织的考试。该考试成绩在2018年度总行本部、总行直属中心及境内分支机构校园招聘中均有效，如应聘者同时入围总行本部、总行直属中心及境内分支机构校园招聘，则参加一次考试即可。**考试预计于2017年11月中旬进行**，具体时间以准考证为准。

（四）面试和体检。我行将组织考试通过人员面试和体检。

（五）录用。我行将择优录用应聘者。

**五、相关说明**

（一）原则上，总行直属中心只考虑第一志愿应聘者。

（二）报名前，请务必首先浏览《校园招聘常见问题解答》，以了解招聘的有关说明和要求。

（三）招聘期间，我行将通过网站招聘系统提示、电话、手机短信、电子邮件等方式与应聘者联系，请保持通信畅通。

（四）报名时请注意区分招聘机构、工作地点和招聘岗位，避免出现误报的情况。在应聘岗位上，信息技术相关专业应聘者需选择“通用类岗位-信息技术”，其他专业应聘者需选择“通用类岗位”。

（五）中国建设银行有权根据岗位需求变化及报名情况等因素，调整、取消或终止个别岗位的招聘工作，并对本次招聘享有最终解释权。

                   中国建设银行人力资源部

 2017年9月27日