**安徽工业大学计算机科学与技术学院2017年高层次人才招聘公告**

**一、学校、学院简介**

安徽工业大学坐落于全国文明城市——安徽省马鞍山市。马鞍山市位于八百里皖江的“东大门”，毗邻江苏省南京市，山水秀丽，文脉源远，是“诗仙”李白流连忘返之地，是“蒙学始祖”周兴嗣的出生地，被誉为“钢城”、“诗城”和“《千字文》的故乡”。学校校区到南京禄口国际机场不足50公里（车程1个小时），到京沪高铁南京南站约50公里，马鞍山高铁站到南京南站18分钟，到上海虹桥站至多两个半小时。

学校是一所以工为主，工、经、管、文、理、法、艺七大学科门类协调发展，具有鲜明行业特色的多科性大学，是国家“中西部高校基础能力建设工程”项目高校、教育部“卓越工程师教育培养计划”实施高校和安徽省地方特色高水平大学建设高校。学校面向全国招生，具有海外招收留学生、免试推荐硕士研究生资格，具有学士、硕士、博士三级学位授予权。

学校占地面积2561.5亩，现有佳山、秀山两个校区，校舍建筑面积87.7万平方米，教学科研仪器设备总值3.1亿元，馆藏纸质文献205.09万册。设有17个教学院部，74个本科专业，13个一级学科硕士点，18个专业硕士点，2个一级学科博士点，1个博士后科研流动站。现有教职工1958人，其中正高级职称207人、副高级职称495人，具有博士学位486人。全日制本科生20854人（含留学生），各类研究生2423人（含留学生）。

计算机科学与技术学院现有计算机科学与技术、软件工程、网络工程、物联网工程四个一本专业，计算机科学与技术一级学科硕士点，计算机技术专业学位硕士点。现有在职教工78人，专任教师68人，正高12人，副高33人；其中拥有博士学位教师19人，省级教学名师1人，校级教学名师1人。学院每年招生规模保持在本科12个自然班约420人、研究生40人、在职工程硕士研究生20余人。目前各类在校硕士研究生120余人、本科生1600余人，国际生20余人。学院具有推荐优秀应届本科毕业生免试攻读研究生资格。

学院建有计算机应用研究所、网络技术与信息系统研究所、图像处理研究所、智能信息处理研究所、软件新技术研究室、计算机理论研究室、计算机视觉与智能感知实验室、虚拟现实创新实验室等8个科研单位和计算机视觉与智能感知、网络与分布式计算2个重点科研团队，并与企业共建工业大数据协同创新中心和高等教育信息化研究所，是安徽工业大学重载特种机器人重点实验室的依托单位。学院在数据挖掘与人工智能、计算机图形与可视化、计算机网络与信息安全、移动互联网、软件服务工程等研究领域具有较强的科研实力。

**二、引才对象**

引才对象主要为各类领军人才和具有博士学位的优秀人才。

**三、引才条件**

1、热爱党和人民的教育事业，有较高的思想政治素质和职业道德水平，并自觉遵守国家法律法规和学校各项规章制度；

2、具有扎实的专业知识、较高的学术水平和教育、教学能力，掌握现代教育技术技能；

3、具有良好的身体素质和心理素质，符合规定的体检合格条件，能胜任岗位工作；

4、获得境外学历学位的，须提供《学历学位认证书》。

**四、引才岗位**

**（一）领军人才岗位****需求**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **学科专业** | **研究方向** | **支撑学科** | **筹建或加入的团队** |
| 计算机 | 计算机、软件、电子、通信、控制、大数据分析与处理、系统工程、机械电子工程、应用数学、生物医学工程  | 计算机科学与技术  | 计算机视觉与智能感知、网络与分布式计算 、大数据分析与处理 |

（二）**青年英才及博士教师需求**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **人才类别** | **所学专业（研究方向）** | **拟至专业****（教研室）** | **岗位类别** |
| 青年英才、博士  | 计算机、软件、电子、通信、自动化与控制、大数据分析与处理、系统工程、机械电子工程、应用数学、生物医学工程、应用物理学（与计算机专业交叉）等  | 计算机科学系、软件工程系、网络工程系和物联网工程系  | 教学科研岗  |

**五、相关待遇及说明**

领军人才及博士工资待遇依据学校相关政策执行（或登录安徽工业大学人事处网站（http://rsc1.ahut.edu.cn）中“政策规定--调配管理”栏查询《安徽工业大学引进高层次人才及学术团队暂行办法》、《安徽工业大学关于录用（调入）博士暂行办法》）。

（一）安家费、科研启动经费及住房待遇

|  |  |
| --- | --- |
| **人才类别** | **引才待遇** |
| 杰出人才  | 年薪100万元，科研启动费200～600万元；人事关系调入本校者，安家费50万元及购房补贴200万，提供120m2过渡住房；具体待遇可面议。  |
| 领军人才  | 年薪15-80万元，科研启动费100～500万元；人事关系调入本校者，安家费30万元及购房补贴100万，提供120 m2过渡住房；具体待遇可面议。  |
| 学术带头人  | 年薪20～30万元，科研启动费50～200万元；人事关系调入本校者，安家费20万元及购房补贴60万，提供120 m2过渡住房；具体待遇可面议。  |
| 青年英才  | 1、行文聘任为教授（资格教授）、副教授（资格副教授）。教授、副教授来校三年后续聘考核；资格教授、资格副教授来校三年后进行考核，经我校职称工作程序后，行文聘任为教授、副教授。 2、教授、资格教授：安家费10万元；科研启动费10～30万元；学校商住楼购房补贴10～30万元，提供90～120M2过渡住房。 3、副教授、资格副教授：安家费10万元；提供科研启动费10～20万元；学校商住楼购房补贴10～20万元，提供90～120M2的过渡住房。 4、安排配偶工作，予以人事代理聘用。  |
| 博士  | 1. 对录用（调入）的博士，一般提供安家费 5～10万元、科研启动费5～20万元、学校商住楼购房补贴5～20万元。

（计算机类学科一般博士起点待遇：安家费 10万元、科研启动费10万元、学校商住楼购房补贴15万元）2、对录用（调入）的博士，学校不提供过渡住房，自报到之月起享受租房补贴，已婚博士，每户每月享受租房补贴800元,未婚博士每月享受租房补贴500元，租房补贴每月随工资发放。 3、对录用（调入）的博士，其配偶具有硕士学历学位，予以人事代理聘用。 （计算机类学科一般博士配偶本科学历学位，予以人事代理聘用。） |

（二）对于信息学科专业的青年英才及博士，学校将强化“一人一策”，进一步提高引才待遇，在配偶安置政策上适度倾斜。

（三）对于部分岗位的青年英才及博士工资待遇可实施年薪制。

（四）对于新引进的博士教师，三年内绩效工资享受副教授标准。

**六、工作程序**

（一）提交应聘材料

请邮件投递《个人简历》（附件WORD格式）至学院邮箱（zhx@ahut.edu.cn），并同时抄送人事处专用邮箱（ahgydxzp@163.com）。提交简历时，请一并详细提供科研成果清单、科研工作计划等材料。请在邮件主题标注求职人、学历（学位）和应聘岗位等简要信息。邮件发送后的 3 个工作日内，没有收到回复的，请邮件至ckstx@163.com，并主题注明“求职咨询”。

（二）组织人员考核

收到简历后，校人事处、学院会及时对应聘人员材料进行资格审查，对符合岗位需求的人员，邀请其来校参加考核。来校参加考核人员，须携带以下材料原件：身份证、应聘岗位要求的学历学位证书（或相关证明）、发表的论文及科研成果证明、学习成绩单等相关材料。考核方式采取试讲、面谈等多种方式灵活进行。

（三）公示录用结果

对考核合格人员，一经学校研究同意后，校人事处及学院将拟录用人员信息通过校园网公布7个工作日。

（四）签订协议

（五）本计划有效执行时间为2017年1月1日至2017年12月31日。

**七、相关联系方式**

（一）学校人事处

电话：0555-2311647，2311644 ahgydxzp@163.com 联系人：施老师

通信地址：安徽省马鞍山市安徽工业大学人事处 邮编：243002

（二）计算机科学与技术学院

电话：0555-2315535，2315538 189 0555 3987

 zhx@ahut.edu.cn 联系人：郑老师

通信地址：安徽省马鞍山市安徽工业大学秀山校区逸夫楼309室 邮编：243032